



Verslag Platformmeeting 20 januari 2023

Met een selecte groep hebben we de eerste meeting van dit jaar gehouden, Velen hebben laten weten de volgende keer er weer bij te zijn.

De enquête

De leden is gevraagd wat zij van belang vinden voor komende tijd en welke onderwerpen we vanuit Fit for Work gezamenlijk kunnen vormgeven:

De inzet op werkbehoud zetten we graag komende jaren samen door, zoveel is duidelijke geworden.

Met een programmaopzet voor komende jaren rond enkele inhoudelijke lijnen. Uiteraard aangevuld met online en fysieke meetings om elkaar weer te treffen.

De leden denken dat de meerwaarde van Fit for Work is gelegen in:

- De Netwerkfunctie en inspiratie
- Goede contacten met politiek Den Haag,
- De kans om onze visie in kabinetsbeleid om te zetten
- Een mogelijkheid om kennis te vergroten over (on)mogelijkheden rondom chronisch ziek en werk
- Ook deze zaken voor zelfstandigen te verduidelijken.
- De ontmoeting met elkaar

Maar ook willen we:

- Meer met zorgverzekeraars en SZW
- Regelmatig opstellen van zienswijze of actieplan en dat bespreken in politiek ontbijt of SER-bijeenkomsten
- Minimaal eens per jaar een fysieke bijeenkomst (symposium)

Onderwerpen die we belangrijk vinden zijn:

- Dementie en vroeg-dementie en werk
- Werkende partners van mensen met een chronische aandoening
- Werkende ouders met langdurig zorgbehoeftige kinderen
- Inzet van technologie om duurzame inzetbaarheid van werknemers te realiseren

- Het wegwerken van het ravijn tussen curatieve en arbeidsgelateerde zorg.
- Doorpakken op het onderwerp werk in de spreekkamer

Natuurlijk hebben we al veel en breed georiënteerde organisaties aan boord toch hebben we nog wel wat wensen.

Wat te denken van:

- Werkgevers
- Vermogensfondsen voor meerjarige programma's
- RIVM Platform arbeidsgelateerde zorg
- CareTech (fusie SPRINT en Neurocontrol)
- HTRIC – Health Technology Research & Innovation Cluster (samenwerking UMCG-RUG, bevat grote delen van SPRINT)
- Beide ministeries (SZW en VWS)
- Daarnaast wensen we dat de lobbyclubs VNO-NCW/MKB Nederland en AWWN meer hun verantwoordelijkheid invulling geven

In de discussie verkenden we de mogelijkheden en obstakels om bedrijven te bewegen om meer te doen aan werkbehoud.

Eén van de openingen die werd besproken was om organisaties via de HR afdeling te benaderen. Geconstateerd werd dat juist die afdelingen nauwelijks op de hoogte zijn van de mogelijkheden van werkbehoud voor mensen met een chronische aandoening.

De oriëntatie op productie kan ook bij een afdeling binnen een grote organisatie met een langdurig zieke medewerker ertoe leiden dat het de doelstellingen niet kan halen. Bij een grote organisatie is dan vaak:

- Een andere afdeling die het verlies (als het al verlies is) compenseert.
- (Sneller) passend werk binnen de organisatie te vinden
- Een juridische afdeling die in te schakelen is als er bijvoorbeeld een loonsanctie is opgelegd. Dat hebben kleine organisaties vaak niet. Het zou erg jammer zijn als FFW alleen naar grote organisaties kijkt. **Annemiek de Crom** zegt: 'Ik heb de afgelopen 14 jaar al 2x meegemaakt dat een kleine organisatie vanwege een langdurig zieke medewerker failliet ging terwijl de

werkgever er niks aan kon doen. Die hadden alles gedaan wat binnen hun mogelijkheden lagen aan re-integratie en ondersteuning”.

Hopelijk komt de wet er nu snel: dat als een werkgever het advies van de bedrijfsarts volgt er geen loonsanctie volgt ook al is de verzekeringsarts het er niet mee eens. Dat zal al een hoop schelen. Nu moet een werkgever naar de rechter. Gelukkig komen er steeds meer uitspraken van rechters die UWV terugfluiten op dit gebied. UWV kan namelijk in die situaties niet aangeven wat de werkgever redelijkerwijs anders had moeten doen.

Claire Hogenhout stelt dat ze door haar projecten en onderzoek alle kennis en materialen ‘in huis’ heeft. Dat wil niet zeggen dat haar eigen organisaties er vanzelfsprekend mee aan de gang gaan. Zij vraagt zich af of het niet mooi zou zijn om vanuit Fit for Work de HR-afdelingen scholing en handelingsalternatieven aan te reiken zodat zij zich er met meer kennis van zaken op kunnen richten.

Marianne Holleman is enthousiast over een dergelijke pilot en als die van de grond zou komen geeft ze aan dat AKC daar van harte aan zou mee werken.

Yvonne van Leeuwen bezocht vorig jaar de gezonde werkplek summit in Bilbao van het European Institute for Safety and Health met als titel: Healthy Workplaces Lighten the Load 2020-22

Enkele van de bronnen wil ze graag met ons delen:

Working with chronic MSDs Chaired by Anthony Woolf, Global Alliance for Musculoskeletal Health

<https://summit2022.healthy-workplaces.eu/videoteca/parallel-session-2-working-with-chronic-msds>

PRESENTATION OF THE MAIN FINDINGS OF THE PARALLEL SESSIONS

Moderator: Brenda O’Brien, Manager of the Brussels Liaison Office, EU-OSHA
<https://summit2022.healthy-workplaces.eu/videoteca/plenary-session-presentation-of-the-main-findings-of-the-parallel-sessions>

De volgende campagne ‘2023 - 2025: Safe and healthy work in the digital age’ kan mogelijk benut worden om elkaar te versterken.

Via deze site kun je de campagne volgen en het is ook een overzicht van alle campagnes vanaf 2000.
<https://osha.europa.eu/en/campaigns-and-awards/healthy-workplaces-campaigns>

Daarnaast zijn de activiteiten van de artrose alliantie (ReumaNederland) interessant om te kijken hoe we elkaar kunnen versterken in de aandacht voor werk, er zijn al veel partijen aangesloten. De bijdrage van Paul Kuijter over de wetenschappelijke achtergronden kun je hier vinden:

<https://reumanederland.nl/nieuws/nieuws/de-impact-van-artrose-op-werk-en-omgekeerd/>

Te Doen

- Benaderen van werkgevers en ministeries als eventuele van FFW-leden, (CWG/allen)
- Nagaan of een Pilot HRM haalbaar is: (Claire Hogenhout, Marianne Holleman, Paul Baart)
- Organiseren van een Netwerkmeeing met kamerleden en ministeries van VWS en SZW
- Werkende partners van mensen met een chronische aandoening, Mantelzorg /patiëntenorganisaties betrekken. (CWG)
- Werkende ouders met langdurig zorgbehoeftige kinderen. Contact met ouderverenigingen zoeken: CWG/allen
- ZZP-ers en werkbehoud: CWG/Frank Alfrink
- Samenwerking SPRINT: CWG/Bart Verkerke
- Target@work doorzetten: CWG/patientenorganisaties/allen
- Betrekken van fondsen bij programmaonderdelen: CWG/allen

Volgende bijeenkomsten:

- Vrijdag 14 juli van 11.00-12.15 op een nog vast te stellen locatie.
- Vrijdag 20 oktober van 11.00-12:15
<https://us02web.zoom.us/j/84910013324>

Platform Fit for Work maakt zich sterk voor werkbehoud bij chronische aandoeningen

Met een actief platform van ruim 25 maatschappelijke organisaties maakt Fit for Work zich sterk voor een nationale aanpak gericht op werkbehoud bij chronische aandoeningen. Met alle betrokkenen willen we de barrières slechten die werken met een chronische aandoening in de weg staan. Met praktische ondersteuning voor werkenden en werkgevers, aandacht voor arbeidsparticipatie vanuit de zorg en ondersteunend overheidsbeleid. Zo kunnen meer mensen met een chronische aandoening aan het werk blijven.

Alleen in de toekomst

Leden Platform Fit for Work



Zie voor volledig overzicht van leden per organisatie: <https://fitforworknederland.nl/platform/>

Mocht er iets gewijzigd zijn of wil je je vermelding aanpassen, dan horen we het graag.

Aanwezig bij de online meeting:

Yvonne de Leeuw Visiek Bedrijfsfysiotherapie, Claire Hogenhout HvA, Noor van Willegen NFK, Annemiek de Crom spreker, schrijver, trainer, participatiecoach, Marianne Holleman AKC, Paul Baart Centrum Werk Gezondheid

Bericht van volgende keer er weer bij:

Jeannette van Zee Patiëntenfederatie, Frank Alfrink ZZP Nederland, Heleen den Besten Allegro Medical, André Bieleman Saxion Hogescholen, Michèl Edelaar Stichting Vroege Interventie Heliomare, Yvonne Heerkens HAN, Robbert Janssen Centrum Chronisch Ziek en Werk, Tamara Raaijmakers Centrum Werk Gezondheid, Michiel Reneman UMCG Centrum voor Revalidatie, Annelies Verkerk Nederlandse Arbeidsinspectie, Bart Verkerke SPRINT/ UMC Groningen/Universiteit Twente, Natascha Roukema Abbvie, Herman van der Weide IKA Ned, Jacob Brouwers Stichting IZZ, Ronald Stevens Beatrixoord arbeid BV, Harald Miedema Kenniscentrum Zorginnovatie Hogeschool Rotterdam, Rachid Mali Stichting Landelijk Netwerk Chronische Pijn

Centrum Werk Gezondheid, 20 januari 2023

--