Sinds 2012 maakt Fit for Work Nederland zich sterk om mensen met een chronische aandoening aan het werk te houden. Professionals en ervaringsdeskundigen vanuit zo'n 25 maatschappelijke organisaties bundelen hiervoor hun krachten binnen het Fit for Work platform. Zij werken aan:

- Praktische ondersteuning voor werkenden en werkgevers,
- Aandacht voor arbeidsparticipatie vanuit de zorg,
- Politieke en maatschappelijke agendering.

Zo kunnen meer mensen met een chronische aandoening aan het werk blijven.
Hieronder enkele hoogtepunten van 10 jaar Fit for Work.

2012

Aan de wieg van Fit for Work staan hoogleraren reumatologie **Annelies Boonen, Mart van de Laar en Mieke Hazes**. Gelijktijdig met de ontwikkeling van de richtlijn 'Reumatoïde artritis en participatie in arbeid' (2012) wilde de werkgroep Economie van de **Nederlandse Vereniging voor Reumatologie** zorgverleners handvatten bieden om werkgericht te behandelen. Aangevuld met praktische informatie voor werknemers en hun werkgevers.

Fit for Work gaat ervan uit dat goed werk, werk dat bij iemand past, gezond is. Ook voor mensen met een chronische aandoening. Of zoals **Professor Dame Carol Black, National Director for Health and Work UK reumatoloog en co-president Fit for Work Europe**, het bij de start verwoordde: 'Good work is good for health, is good for every body!'.

2013

De **Fit for Work checklisten** spier- en gewrichtsaandoeningen vormden het eerste wapenfeit. Met praktische tips voor werkgevers, werknemers en andere betrokkenen. Denk aan collega's, huisartsen, bedrijfsartsen, medisch specialisten en fysiotherapeuten.

2014

Voor de zorgverleners kwam er de lijn **Target@Work, werk als behandeldoel**. Met eerste pilots binnen afdelingen reumatologie. Doel: meer gericht aandacht besteden aan het werk van patiënten met screening- en interventietools, teamsessies en een e-learning om zorgprofessionals hierin te ondersteunen. Onder meer **Wilmar Schaufeli** Professor Arbeid- & Organisatiepsychologie verzorgde daarin bijdragen over waarom werk werkt bij chronische aandoeningen.

Waar Fit for Work Europe zich richtte op spier- en gewrichtsaandoeningen, is het programma in Nederland opgeschaald naar **werken met chronische aandoeningen of ingrijpende ziekten.** Aangevuld met ziektespecifieke projecten zoals rond reuma, kanker, MS, Parkinson, Q-koorts en Post-COVID. De aanleiding voor deze meer brede aanpak was een eerste politiek ontbijt met onder meer Tweede Kamerleden, beleidsmedewerkers van ministeries van Financiën, VWS en SZW.

Naar voren kwam dat zo'n **80% van wat geldt rond werken met spier- en gewrichtsaandoeningen ook van toepassing is voor andere ziektebeelden**. Denk aan wetgeving, financiële gevolgen en praktische ondersteuning voor betrokkenen. Hieruit ontstonden de **Fit for Work checklisten** 'Werken met een chronische aandoening kan'.

2015

In dit jaar hield Fit for Work een pleidooi voor een nationale aanpak werkbehoud bij chronische aandoeningen. Met onder meer stimulerende prikkels voor werkgevers, arbeidsparticipatie als aandachtsgebied in de zorg, samenhangend overheidsbeleid en betere aansluiting van arbeidsgerelateerde zorg en reguliere zorg. Bij overhandiging van het manifest aan de **vaste kamercommissie van Sociale Zaken en werkgelegenheid** waren leden van D66, PvdA, VVD en GroenLinks aanwezig.

2016

In lijn van het pleidooi was er de wens om meer verhalen naar buiten te brengen en te werken aan **beeldvorming rond werken met een chronische aandoening.** Zo bleek uit Fit for Work onderzoek dat bijna 1 op de 7 mensen niet op het werk durft te vertellen dat ze een chronische aandoening hebben. Vooral uit angst voor baanverlies. Ook van de werkgevers die zelf een chronische aandoening hebben, durft 12% hierover niet open te zijn op het werk (Fit for Work Index, cijfers 2016).

In 2016 bracht de **Sociaal-Economische Raad (SER) het advies 'Werk: van belang. Een advies over werken met een chronische ziekte**' uit. In deze periode was Nederland voorzitter van de Europese Unie. Een mooie aanleiding voor Fit for Work en de SER om de EU-conferentie Langer actief door innovatie in zorg en beleid' te organiseren. **VWS-staatssecretaris Martin van Rijn** en **Inge Bernaerts**, **lid van het kabinet van de Europese commissaris voor Werkgelegenheid en Sociale Zaken,** ontvingen uit handen van SER-voorzitter Mariëtte Hamer het advies. Van Fit for Work voorzitter Paul Baart ontvingen zij The Hague Declaration waarin leden van het platform Fit for Work aanbevelingen en vervolgstappen hebben geformuleerd.

Het SER-advies is begeleid door de Commissie Chronisch Zieke Werkenden onder leiding van toenmalig **SER-kroonlid, Louise Gunning-Schepers**. De commissie is aangevuld met Patiëntenfederatie Nederland, MIND en beleidsmedewerkers van VWS, SZW en Centrum Werk Gezondheid en werkt nu onder de naam **werkgroep Chronisch Zieke Werkenden**. Naast het platform is deze werkgroep een belangrijke motor voor initiatieven vanuit Fit for Work.

2017 Samen met de MS-vereniging is een handreiking voor MS en Werk samengesteld in 2017.

Omdat werk en gezondheid nauw samenhangen is een brief aan de informateur gestuurd om die beleidsterreinen samen te brengen onder één ministerie voor werk en gezondheid.

2018 In 2018 organiseerde Fit for Work het **Politiek ontbijt** Werkbehoud bij kanker. Met als doel meer werk te maken van arbeidsexpertise op de polikliniek en een vangnet te creëren voor (MKB) bedrijven bij uitval. De boodschap kreeg kracht met deze verhalen uit de praktijk:

- **Ruben van Mourik** recruitment en HR Florys
- **Koos van der Hoeven** medische oncologie Radboudumc
- **Desiree Dona** Klinisch arbeidsgeneeskundige

Tweede kamerleden **Joba van den Berg en Evert Jan Slootweg (CDA), Antje Diertens (D66) en Paul Smeulders (GroenLinks)** namen deel aan dit ontbijt en kregen de position paper overhandigd.

Target@Work, werk als behandeldoel in de zorg startte in 2018 met pilots op oncologieafdelingen binnen vijf medische centra. Met als mooie resultaten onder andere meer aandacht voor het werk van de patiënt in de behandeling en het delen van voorbeelden over werkgerichte behandelingen.

2019 Steeds vaker was de vraag: **wat levert werkbehoud bij chronische aandoeningen op?** Daarom is de Fit for Work Impact Graphic gemaakt. Met enkele treffende cijfers. Eén op de drie werkenden heeft of krijgt een chronische aandoening. En als samenleving laten we **26 miljard euro per jaar liggen** door het arbeidspotentieel van mensen met een chronische aandoening niet te benutten.

Op het **Fit for Work en SER congres** 'Zorg voor Werk' is de impact graphic overhandigd aan toenmalig **VWS secretaris-generaal Erik Gerritsen** en toenmalig **SZW directeur-generaal Gert-Jan Buitendijk**

Professor maatschappelijke gezondheidszorg Lex Burdorf benadrukte daarbij dat we als Nederland tot de 'middenmoot' behoren waar het arbeidsparticipatie van mensen met een chronische aandoening betreft.

In een indrukwekkende videoboodschap gaf **EU-commissaris Marianne Thyssen** vanuit eigen ervaring én vanuit Europees perspectief het belang van werkbehoud bij ziekte aan.

`

2020 De coronapandemie was ook in Nederland een feit. Door ervaringen met Q-koorts, riepen **Steven van Weyenberg D66 en Jasper van Dijk SP** in een motie de kamer op werk te maken van arbeidsintegratie van mensen met langdurige coronaklachten. Het resulteerde in het programma COVID-19 en werk, een samenwerking van **Centrum Werk Gezondheid en C-support** met steun van **van SZW en VWS**. Gericht op het ontwikkelen van praktische voorlichtings- en scholingsmaterialen voor werknemers, zzp'ers, werkgevers, arbo- en zorgprofessionals. Aangevuld met kwalitatief en kwantitatief onderzoek.

2021 Vanuit Fit for Work en het programma rond Post-COVID zijn webinars georganiseerd samen met **Beatrixoord Arbeid, SPRINT** en **ZZP Nederland** met steun van **SZW**. Met onder meer bijdragen van:

- Minister **VWS Tamara van Ark**,
- Directeur-Generaal Werk **SZW Stan Kaatee**,
- **D66 kamerlid Steven van Weyenberg** en
- **D66 kamerlid Wieke Paulusma.**

2022 De animaties, video's en online informatie rond **Post-COVID en werk** zijn gereed in samenwerking met C-support en UWV. Het biedt werkenden met langdurige klachten na corona en hun werkgevers tools voor gesprekken over het werk en informatie over inkomen en wetgeving bij ziekte. Ook is er een goed gevulde toolbox Werk en Long COVID voor professionals.

Samen met platform Fit for Work, de werkgroep Chronisch Zieke Werkenden, de Commissie Werk Gezondheid en andere partners bekijken we wat de uitdagingen en aandachtspunten voor komende tijd zijn.

Met dank aan Platform, sponsoren en samenwerkingspartners

Platform Fit For Work

Sponsoren Fit for Work initiatieven

AbbVie, Bristol Myers Squibb, Instituut Gak, Ministerie van SZW, Ministerie van VWS, NSvP, Pfizer, Roche, UCB

Samenwerkingspartners Fit for Work initiatieven

A+O Metalektro, Academisch Medisch Centrum Amsterdam, AIAS, AKC, Alexander Monro Ziekenhuis, Alles is Gezondheid, AMC/Coronel Instituut, Amsterdam UMC locatie VUMC, Annelies Verkerk, Annemiek de Crom, AWVN, Blik op Werk, Bureau VolZin, BV Beatrixoord Arbeid | UMCG, BVH Display, Capgemini, Care4Neo, Centrum Chronisch Ziek en Werk, Christianne van Triest, Commissie Werk Gezondheid, C-support, Dela, De Normaalste Zaak, Emma at Work, Erasmus Medisch Centrum, Erasmus MC afdeling Maatschappelijke Gezondheidszorg, Florys, FNV, Haga Ziekenhuis, Heliomare, Hogeschool van Arnhem en Nijmegen Lectoraat Arbeid & Gezondheid, Hogeschool Rotterdam Kenniscentrum Zorginnovatie, Hullen Advies, Ieder(in), IKA Ned, IKNL, Institute for Positive Health, INVK, Jeroen Bosch Ziekenhuis, Joyce van de Nes, Judy van den Berg, Long Alliantie Nederland, Maasstad Ziekenhuis, Maastricht UMC+, Maes & Lunau, Menzis, MIND, MKB-Nederland, MN, Movimento, MST, MS Vereniging Nederland, Nationaal AYA Jong & Kanker Zorgnetwerk, Netwerk Chronische Pijn, NFK, NKI-AVL, ONVZ, Parkinson Vereniging, Patiëntenfederatie Nederland, PGO Support, PSION, Q-support, Q-uestion, Radboudumc, Reade, Renewi, Reuma Nederland, Saxion Hogescholen Arbeid & Gezondheid, SBI Formaat, SER, St. Antonius Ziekenhuis, SPRINT, Stap.nu, Stichting IZZ, Stichting ZZP Nederland, Tools2Use, Tranzo/Tilburg University, UMC Utrecht, UMCG, UMCG Beatrixoord, UMCG Medische Technologie, UMCG Revalidatie-geneeskunde, Universiteit Twente, UWV, Vicki Brownhuis, VNO-NCW, Vroege Interventie, Werkgroep Chronisch Zieke Werkenden, Winnock, ZGT

Het kan zijn dat we een organisatie of iemand over het hoofd hebben gezien. Waarvoor onze excuses! Laat het ons weten, dan corrigeren we dit.

Meer informatie

Centrum Werk Gezondheid coördineert Fit for Work, Target@Work, Programma COVID-19 en werk, Werkgroep Chronisch Zieke Werkenden en Commissie Werk Gezondheid. Voor informatie, kun je contact opnemen met:

- Paul Baart, voorzitter Fit for Work: 06-53 92 15 98, p.baart@centrumwerkgezondheid.nl
- Tamara Raaijmakers, programmamanager 06-300 29 795 t.raaijmakers@centrumwerkgezondheid.nl

www.fitforworknederland.nl – www.targetatwork.nl – www.werkenchronischziek.nl – www.werkcovid19.nl