



De volgende stappen



Den Haag, 11 april 2019

WERKEN MET EEN CHRONISCHE AANDOENING, KAN. MET DE INZET VAN WERKENDE, WERKGEVERS, ZORGVERLENERS EN DE OVERHEID

Met meer dan 25 maatschappelijke organisaties zet platform Fit for Work zich in voor werkbehoud bij chronische aandoening. Zodat mensen die werken en een chronische aandoening of ingrijpende ziekte krijgen aan het werk kunnen blijven. Werkenden, werkgevers, zorgverleners en overheid hebben hierin ieder hun maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen.

Dit is de reden dat Fit for Work samen met de SER op 11 april 2019 het congres 'Zorg voor werk. Sterk voor werkbehoud bij een chronische aandoening' organiseerde. In afstemming met de ministeries van VWS en SZW, en Alles is Gezondheid. Aan het congres namen (vertegenwoordigers) van ervaringsdeskundigen, werkenden, werkgevers, zorgverleners en overheid deel. Ook aan de sprekers van dit congres is gevraagd naar wat zij van belang vinden op het gebied van werkbehoud bij chronische aandoeningen.

De bevindingen en aanbevelingen van het Fit for Work platform en de betrokkenen bij het congres 'Zorg voor Werk' zijn in dit document verwerkt. Met als centrale boodschap:

Goed werk is van belang voor iedereen. Goed werk is cruciaal voor mensen met een chronische aandoening.

Goed werk is werk dat past bij iemand's kwaliteiten, vaardigheden en kennis, dat voldoende regelmaat kent om het werk vol te kunnen houden, dat bijdraagt aan een waardevol product of dienst, dat de gezondheid en inzetbaarheid van werkenden stimuleert en een beloning geeft waardoor een zelfstandig leven mogelijk is. Waarbij de werkzaamheden plaatsvinden in een veilige, gezonde en ondersteunende werkomgeving.

Werken met een chronische aandoening kan en is zelfs gewenst.

Een op de drie mensen in de werkende leeftijd heeft een chronische aandoening en dit aantal neemt door betere zorg, vergrijzing en langer doorwerken toe. Terwijl de participatie in arbeid afneemt bij mensen met een chronische aandoening. In een samenleving waarbij we steeds langer moeten doorwerken en de noodzaak een inkomen uit werk te verkrijgen eveneens toeneemt.

Werkenden

- Wees functioneel open over de aandoening of ziekte op het werk, door te bespreken wat de gevolgen voor het werk kunnen zijn.
- Versterk het eigen oordeel over werken met de aandoening, vraag anderen die het al meemaken.
- Vraag ondersteuning en advies op het werk en daarbuiten. Vraag zorg- en hulpverleners u te ondersteunen om te kunnen blijven werken.
- Houd rekening met veranderende omstandigheden en speel hierop in door opleiding, oefenen van ander werk voor als het huidige werk niet meer kan: een parallelle loopbaan, leer een leven lang.
- Vernieuw het aanbod als je zelfstandig werkt, voor het geval je de oorspronkelijke dienst of producten niet goed meer kunt leveren.

Zorg

- Organiseer de zorg zo dat het patiënten in staat stelt te werken, een inkomen te verdienen en maatschappelijk actief te zijn.
- Stimuleer aandacht voor werk(behoud) als onderdeel van het behandelplan, bijvoorbeeld in shared decision making.
- Betrek een arbeidsexpert (zoals arbeidsdeskundige, bedrijfsarts, klinisch arbeidsdeskundige in het multidisciplinaire overleg (MDO)).
- Zorg voor een goede aansluiting tussen reguliere en arbeidsgerelateerde zorg (arbeidsrehabilitatie samenwerking).
- Ga ervanuit dat aandoeningen en behandelingen altijd arbeidsrelevant zijn door mogelijke gevolgen voor het werk, ook als de klacht niet werk gerelateerd is.
- Betrek ADW-vaardigheden (algemeen dagelijks werk) in de behandeling en begeleiding.

Call to action

- Oproep aan werkenden, werkgevers, zorgverleners, overheid en onderzoek

- Input van sprekers en platformleden Fit for Work

Kernpunten

- Goed werk is van belang voor iedereen>
- Goed werk is cruciaal voor mensen met een chronische aandoening
- Werken met een chronische aandoening kan en is zelfs gewenst

Werkenden

Wees op je werk functioneel open:

- Geef aan wat de gevolgen van je aandoening voor het werk zijn.
- Kom samen met leidinggevende en collega's tot oplossingen om te blijven werken.

Werkgevers

- Maak werken met een chronisch aandoening **bespreekbaar**.
- Bied **ondersteuning** aan.

Zorg

- Maak werk(behoud) onderdeel van het **behandelplan**.
- **Organiseer** de zorg zo dat patiënten kunnen blijven werken en hun inkomen behouden.



WERKEN MET EEN CHRONISCHE AANDOENING KAN, MET DE INZET VAN WERKENDEN, WERKGEVERS, ZORGVERLENERS EN DE OVERHEID

Met meer dan 25 maatschappelijke organisaties zet platform Fit for Work zich in voor werkbehoud bij chronische aandoening. Zodat mensen die werken en een chronische aandoening of ingrijpende ziekte krijgen aan het werk kunnen blijven. Werkenden, werkgevers, zorgverleners en overheid hebben hierin ieder hun maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen.

Dit is de reden dat Fit for Work samen met de SER op 11 april 2019 het congres 'Zorg voor werk. Sterk voor werkbehoud bij een chronische aandoening' organiseerde, in afstemming met de ministeries van VWS en SZW, en Alere is Gezondheid. Aan het congres namen (verlegemeedigers) van ervaringsdeskundigen, werkenden, werkgevers, zorgverleners en overheid deel. Ook aan de sprekers van dit congres is gevraagd naar wat zij van belang vinden op het gebied van werkbehoud bij chronische aandoeningen.

De bevindingen en aanbevelingen van het Fit for Work platform en de betrokkenen bij het congres 'Zorg voor Werk' zijn in dit document verwerkt. Met als centrale boodschap:

Goed werk is van belang voor iedereen. Goed werk is cruciaal voor mensen met een chronische aandoening.

Goed werk is werk dat past bij iemands kwaliteiten, vaardigheden en kennis, dat voldoende regelgeving kent om het werk vol te kunnen houden, dat bijdraagt aan een welvaardig product of dienst, dat de gezondheid en inzetbaarheid van werkenden stimuleert en een beloning geeft waardoor een zelfstandig leven mogelijk is. Waarbij de werkzaamheden plaatsvinden in een veilige, gezonde en ondersteunende werkomgeving.

Werken met een chronische aandoening kan en is zelfs gewenst.

Een op de drie mensen in de werkende leeftijd heeft een chronische aandoening en dit aantal neemt door betere zorg, vergrijzing en langer doorwerken toe. Terwijl de participatie in arbeid afneemt bij mensen met een chronische aandoening, in een samenleving waarbij we steeds langer moeten doorwerken en de noodzaak een inkomen uit werk te verkrijgen eveneens toeneemt.

Werkenden

- Wees functioneel open over de aandoening of ziekte op het werk, door te bespreken wat de gevolgen voor het werk kunnen zijn.
- Versterk het eigen oordeel over werken met de aandoening, vraag anderen die het al meemaken.
- Vraag ondersteuning en advies op het werk en daarbuiten. Vraag zorg- en hulpverleners u te ondersteunen om te kunnen blijven werken.
- Houd rekening met veranderende omstandigheden en speel hierop in door opleiding, oefenen van ander werk voor als het huidige werk niet meer kan: een parallelle loopbaan, leer een leven lang.
- Verruim het aanbod als je zelfstandig werkt, voor het geval je de oorspronkelijke dienst of producten niet goed meer kunt leveren.

Zorg

- Organiseer de zorg zo dat het patiënten in staat stelt te werken, een inkomen te verdienen en maatschappelijk actief te zijn.
- Stimuleer aandacht voor werk(behoud) als onderdeel van het behandelplan, bijvoorbeeld in shared decision making.
- Betrek een arbeidsexpert (zoals arbeidsdeskundige, bedrijfsarts, klinisch arbeidsgeneeskundige) in het multidisciplinaire overleg (MDO).
- Zorg voor een goede aansluiting tussen reguliere en arbeidsgelerateerde zorg (arbeidsrehabilitatie samenwerking).
- Ga ervanuit dat aandoeningen en behandelingen altijd arbeidsrelevant zijn door mogelijke gevolgen voor het werk, ook als de klacht niet werk gerelateerd is.
- Betrek ADW-vaardigheden (algemeen dagelijks werk) in de behandeling en begeleiding.

Overheid

- Creëer een **samenhangend beleid** voor werkbehoud vanuit alle betrokken ministeries.
- Ontwerp **stimulerende prikkels** voor werkgevers en zorgprofessionals om mensen aan het werk te houden.

Onderzoek

- Creëer meer **inzicht in betekenis van werkbehoud** en wat het oplevert voor werkende, werkgever, zorg en samenleving.
- **Experimenteer met nieuwe inzichten**, zoals arbeid als behandeldoel en inzet van een arbeidsexpert in het medisch behandelteam.

Waar alle materialen te vinden zijn

- Impact graphic
- Call to action
- Videoboodschap EU-commissaris
- Videocollege Lex Burdorf
- Foto's
- Presentaties
- Congresverslag tzt

www.fitforworknederland.nl