

# FIT FOR WORK INDEX 2016



## WERKEN MET EEN CHRONISCHE AANDOENING: WAT VERWACHTEN WERKNEMERS EN WERKGEVERS? De resultaten van een onderzoek onder 500 werknemers en 251 werkgevers.

De helft van de werknemers is gevraagd zich in te beelden dat ze zelf een chronische aandoening krijgen. De andere helft, waarvan **49%** zelf een chronische aandoening heeft, is gevraagd zich voor te stellen dat een collega een aandoening krijgt. Werkgevers is gevraagd te denken vanuit de gemiddelde medewerker in zijn/haar bedrijf. Van de werkgevers heeft **26%** zelf een chronische aandoening.

### Openheid over chronische aandoening

Hoe open zijn werknemers en werkgevers over hun chronische aandoening (zoals astma, COPD, depressie, diabetes, hartfalen of reumatische klachten) op het werk?

- **15%** van de werknemers met een chronische aandoening heeft dit niet bekend gemaakt op het werk.
- Ook **12%** van werkgevers met een chronische aandoening deelt dit niet met collega's of medewerkers.

### Verwachting melden van aandoening werknemers.



### Verwachtingen over openheid

- Een op de vijf (**21%**) werknemers verwacht dat zij zelf of de collega die het treft een aandoening niet bekend zouden maken op het werk. Werkgevers hebben eenzelfde verwachting over medewerkers in hun bedrijf.
- Van de werknemers met een chronische aandoening vermoedt zelfs **36%** dat collega's die een aandoening krijgen dit niet zouden melden.
- De werknemers die denken open te kunnen zijn, voorzien dat de werkgever hier goed mee zal omgaan (**71%**). Dit komt overeen met het beeld bij werkgevers (**79%**).
- **25%** van de werknemers die verwacht openheid te geven, doet dit vooral omdat ze zich verplicht voelen om het te melden. Werkgevers verwachten dat dit minder speelt in hun bedrijf (**15%**).

## GEVOLGEN VAN OPENHEID VOOR HET WERK

### Negatieve gevolgen carrière

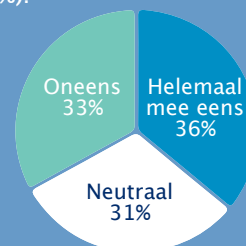
- **34%** van de werknemers verwacht dat open zijn negatieve gevolgen heeft voor carrièremogelijkheden binnen het bedrijf. Van de werkgevers geeft **46%** dit als verwachte reden waarom medewerkers het niet zullen melden.
- **18%** van de werknemers is beducht dat het contract niet verlengd zou worden. Van de werkgevers geeft **29%** dit als mogelijke verwachting van medewerkers aan.
- Ook verwacht **18%** van de werknemers eerder ontslagen te worden bij bijvoorbeeld een reorganisatie, tegenover **31%** van de werkgevers.
- **12%** van de werknemers vermoedt dat het negatieve gevolgen heeft voor het loon. Werkgevers verwachten dat dit even zo vaak speelt bij hun.

### Geen nut

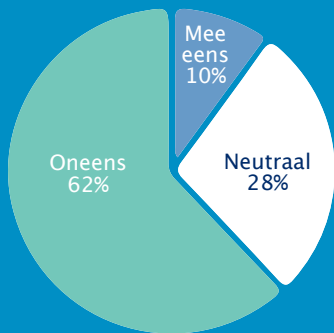
- **45%** ziet er het nut niet van in om als werknemer te melden dat je een aandoening hebt: de werkgever kan er niks mee is hun visie. Van de werkgevers denkt **27%** dat dit een reden kan zijn.

### Schaamte

- **13%** van de werknemers verwacht zich ervoor te schamen. Precies eenzelfde aantal werkgevers verwacht dit motief bij hun medewerkers (**13%**).



Werknemers reactie op stelling dat werknemers met een aandoening grotere kans op ontslag hebben



Werkgevers reactie op stelling dat werkgever negatief beeld heeft over werknemers met een aandoening

## Beeldvorming over werken met een chronische aandoening

- **18%** van de werknemers is het eens met de stelling dat de werkgever een negatief beeld heeft over werknemers met een chronische aandoening. Tegenover **10%** van de werkgevers. **62%** van de werkgevers is het juist oneens met deze stelling.
- Een deel van de werknemers (**18%**) denkt dat mensen met een chronische aandoening minder productief zijn; bij werkgevers is dit **22%**.
- Bij werknemers die zélf een chronische aandoening hebben bestaat bij **10%** het beeld over verminderde productiviteit. Bij werkgevers met een chronische aandoening is dit **8%**.
- **60%** van de werknemers verwacht dat werkgevers bereid zijn om aanpassingen te doen aan de werksituatie van een werknemer met een chronische aandoening zoals flexibele werktijden en de mogelijkheid om thuis te werken.
- Dit komt overeen met de opvatting hierover van werkgevers (**61%**), waarbij overigens **17%** van de werkgevers aangeeft daar niet toe bereid te zijn.

## Eisen aan werk en de collega's

- De eisen die worden gesteld aan de gemiddelde medewerker zijn in het afgelopen jaar toegenomen, zegt meer dan de helft van de werknemers (**54%**) en vier op de tien werkgevers (**39%**).
- **55%** van de medewerkers verwacht dat collega's flexibel zijn om een deel van de werkzaamheden over te nemen van een collega met een chronische aandoening. Van de werkgevers verwacht **57%** dit.
- Een op de vijf werkgevers (**21%**) is beducht dat collega's bang zijn voor een hogere werkdruk als collega's een chronische aandoening krijgen, onder werknemers ligt dat aantal hoger (**35%**).

## Ondersteuning

- Er is veel onwetendheid over ondersteuningsmogelijkheden: **46%** van de werknemers zegt niet te weten wat hun organisatie aanbiedt.
- **71%** van de werkgevers zegt geen gebruik te maken van ondersteuning.
- Van de werknemers met een chronische aandoening heeft **22%** behoefte aan ondersteuning. Het betreft hier vooral coaching van leidinggevende, bedrijfsarts of psycholoog en informatie over de relatie tussen chronische aandoening en werkmogelijkheden.
- Van alle werknemers geeft **38%** aan eerder bereid te zijn de dialoog met de werkgever aan te gaan als hiervoor hulpmiddelen beschikbaar zijn.
- **13%** is, ongeacht of er hulpmiddelen zijn of niet, niet bereid het gesprek te voeren met de werkgever. Dit antwoord komt vaker voor bij een lagere opleiding (**22%** versus **10%** bij hoge opleiding).
- De werkgevers die behoefte hebben aan ondersteuning (**17%**), geven aan dat dit vooral informatie over de relatie tussen de chronische aandoening en werkmogelijkheden en begeleiding van de medewerker door bedrijfsarts, psycholoog of coach betreft.

Een uitgebreidere rapportage is te downloaden op [www.fitforworknederland.nl](http://www.fitforworknederland.nl)

## Over Fit for Work



Fit for Work maakt zich sterk voor werkbehoud bij een chronische aandoening. Met praktische tools voor werknemers, werkgevers en zorgverleners, en door agendering van werkbehoud bij een chronische aandoeningen bij politiek en overheid. Fit for Work wordt geleid door het Centrum Werk Gezondheid en ondersteund door AbbVie. Voor meer informatie:

[info@fitforworknederland.nl](mailto:info@fitforworknederland.nl) en [www.fitforworknederland.nl](http://www.fitforworknederland.nl)

Fit for Work Index, mei 2016