

Een beperking naar aanleiding van een ongeval of ziekte heeft naast een persoonlijke impact, vaak ook economische consequenties voor zowel de patiënt als voor de werkgever. Beatrixoord Arbeid helpt om te komen tot de best haalbare oplossing.

Het consultgesprek in de praktijk

Esther Salomons, register arbeidsdeskundige en adviseur arbeid

Adviseur Arbeid

- Onafhankelijk adviseur voor de patiënt
- Discipline binnen het zorgteam van de patiënt in het ziekenhuis
- Samenwerking met en op verwijzing van medisch specialist, verpleegkundig specialist en maatschappelijk werk

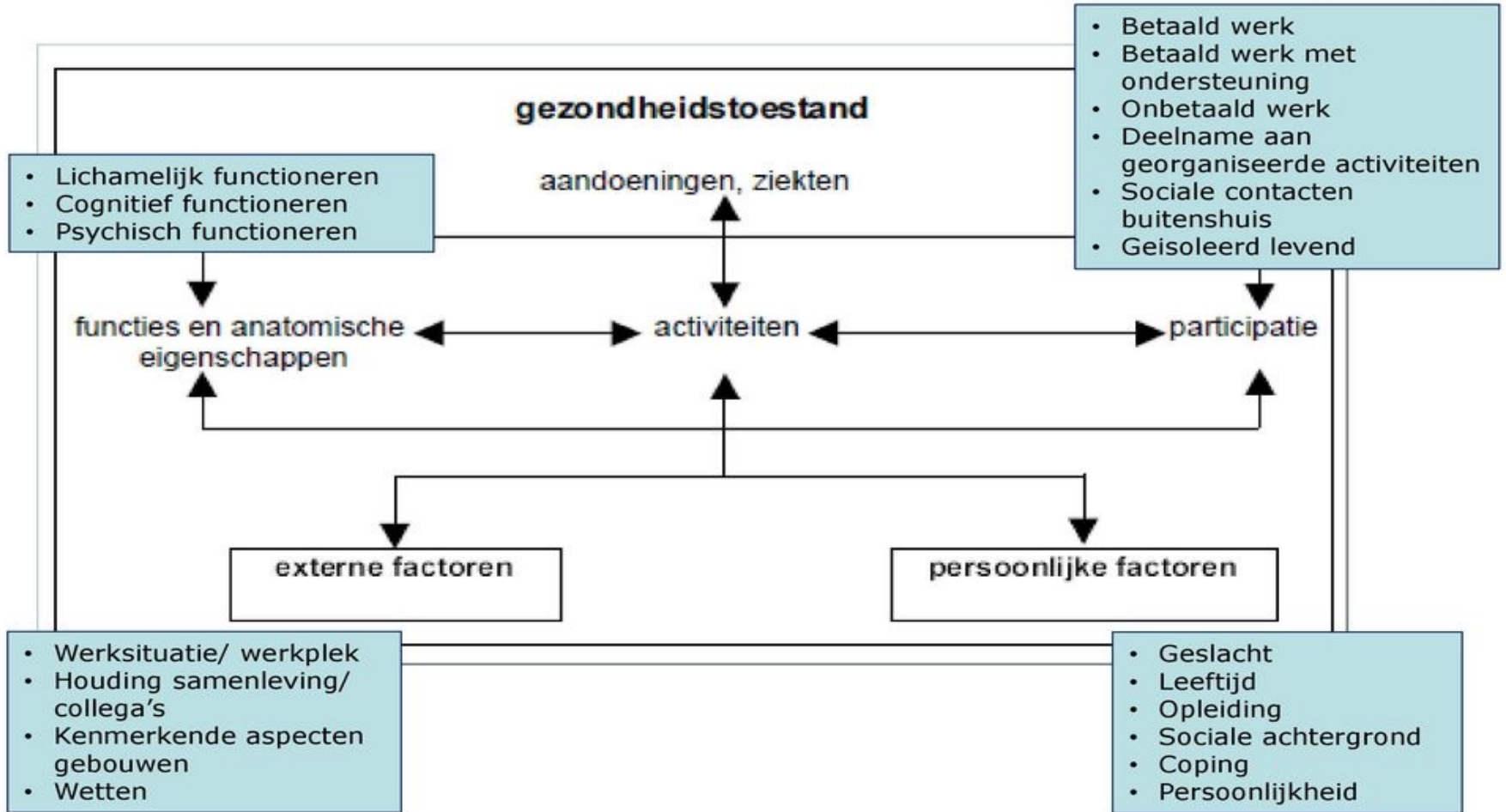
Casus

46 jarige medewerkster schoonmaak in supermarkt, 33 uur per week

- Werktijden 6.30 - 14.00 uur
- Functiebelasting: vooral fysiek, staan-en lopen, veel bukken/duwen/trekken en in ongemakkelijke houdingen werken. Tillen komt wel voor maar is beperkt
- Werkdruk: variabel, piekmomenten komen regelmatig voor

Verzuim: sinds juni 2020. Nu gedeeltelijk verzuim, mevrouw werkt 26 uur per week

Knelpunten: pijn in buik/nierstreek, vooral bukken levert klachten op. Forse vermoeidheid, hoofdpijnklachten en misselijkheid, slaapproblemen



ICF (International Classification of Functioning Disability and Health) model van de World Health Organization

Casus

Worsteling

- Complexiteit van wet-en regelgeving, angst voor verlies inkomen
- Communicatie met de werkgever
- Persoonlijke factoren
- Duurzame inzetbaarheid staat onder druk

Beïnvloedbare Belemmerende factoren voor re-integratie

- Forse disbalans belasting/belastbaarheid
- Adequate grenshantering, mevrouw is pleasend naar omgeving
- Zelfzorg, onvoldoende aandacht voor ontspanning en herstel
- Persoonlijke overtuigingen: gevoel van falen
- Acceptatie van beperkingen in functioneren

Casus

Adviseur Arbeid

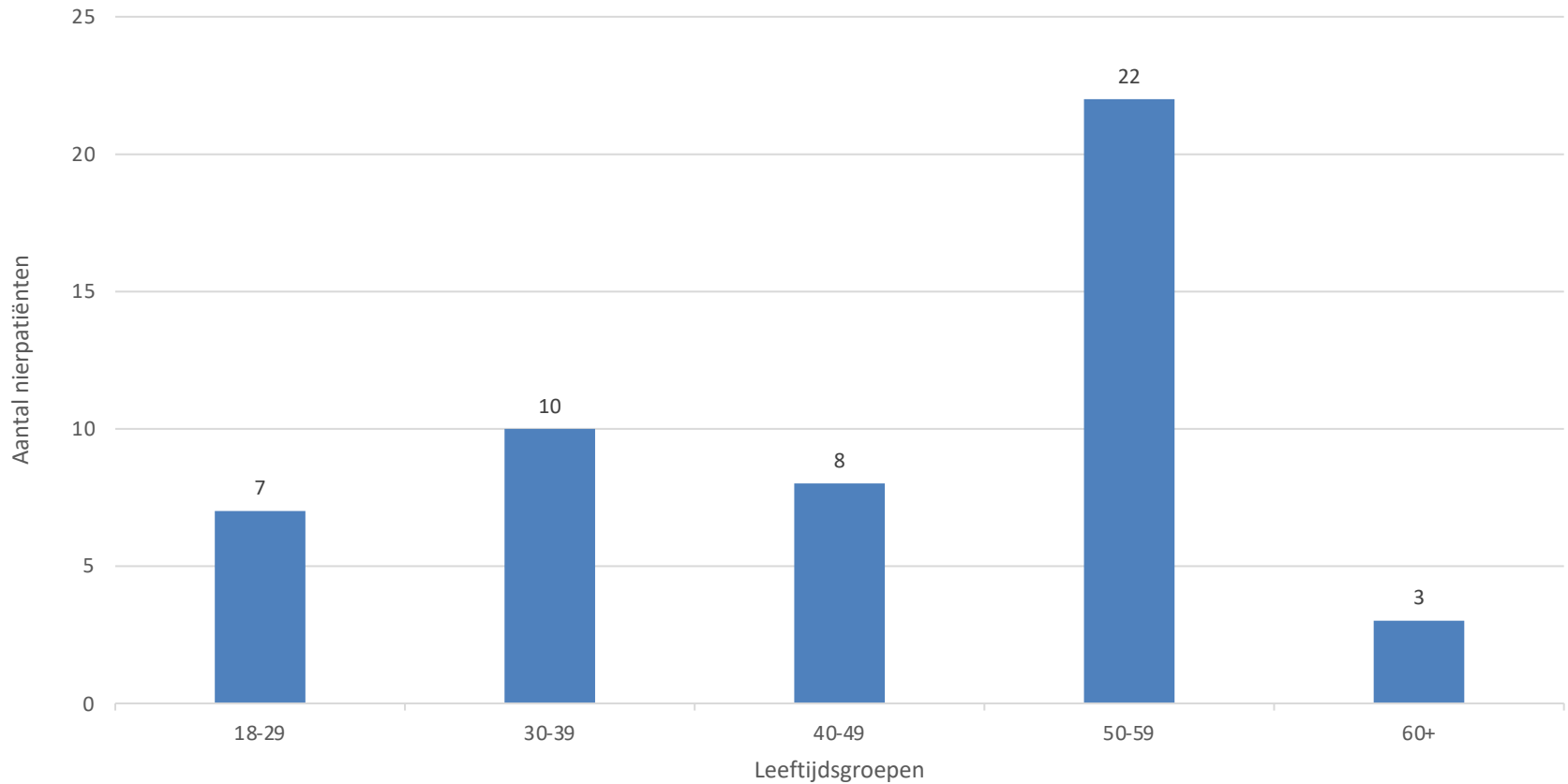
- Uitleg en ondersteuning in complexiteit van wet-en regelgeving
- Voorbereiden en ondersteuning in communicatie met de werkgever
- Voorbereiden en ondersteuning in communicatie met BA/Casemanager
- Langdurige begeleiding -> doorverwijzing naar STAP
- Afstemming met maatschappelijk werk over begeleiding beïnvloedbare factoren.

Intake – advies gesprek

- Inventarisatie Hulpvraag
- Korte inventarisatie arbeidssituatie
- Knelpunten analyse
- Beantwoording vraagstelling
- Advies en/of doorverwijzing
- 2^e gesprek

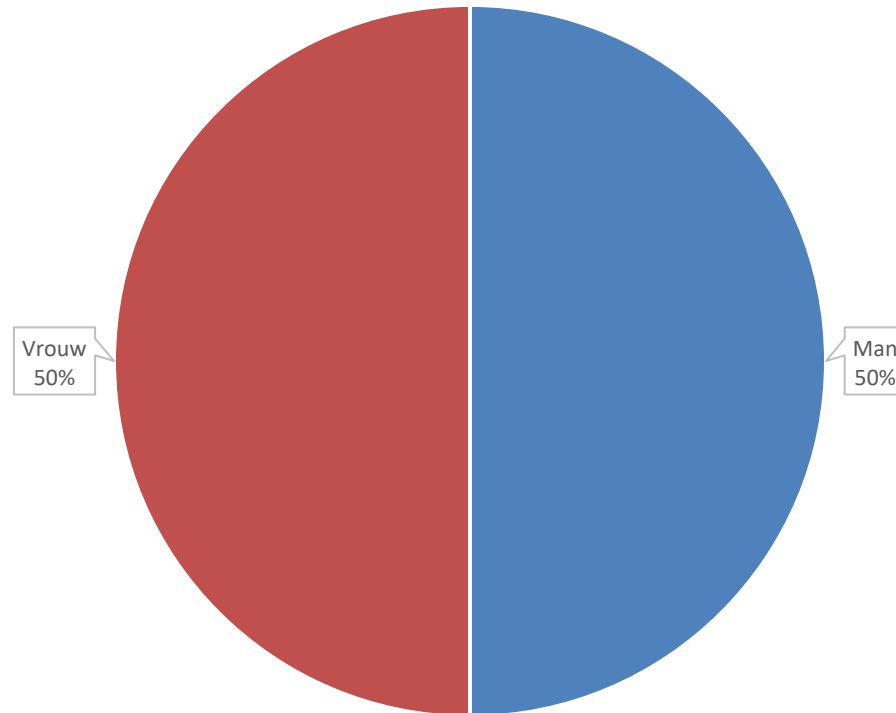
Leeftijdsverdeling

Aantal nierpatiënten per leeftijdsgroep



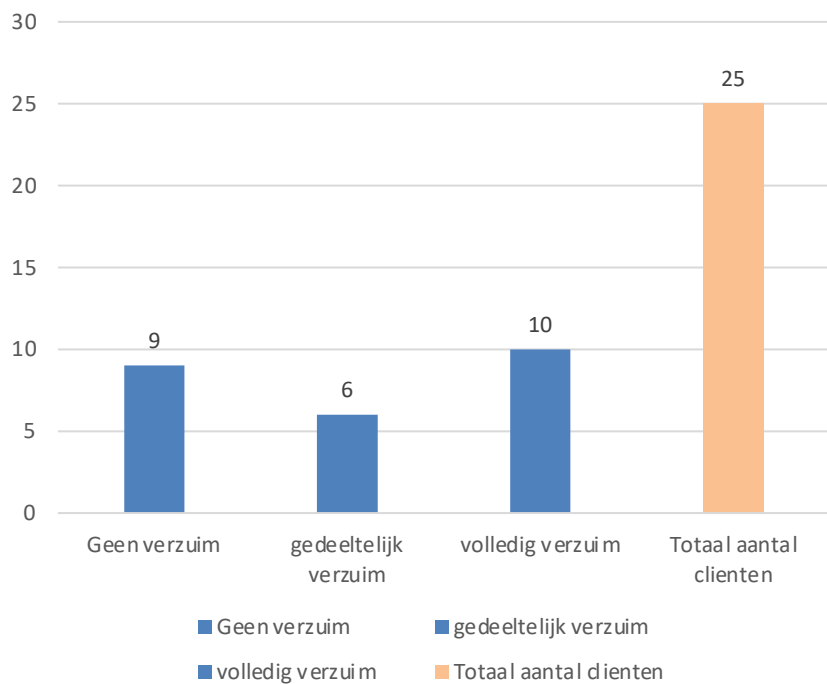
Verhouding mannen en vrouwen

De verhouding mannen en vrouwen van de nierpatiënten

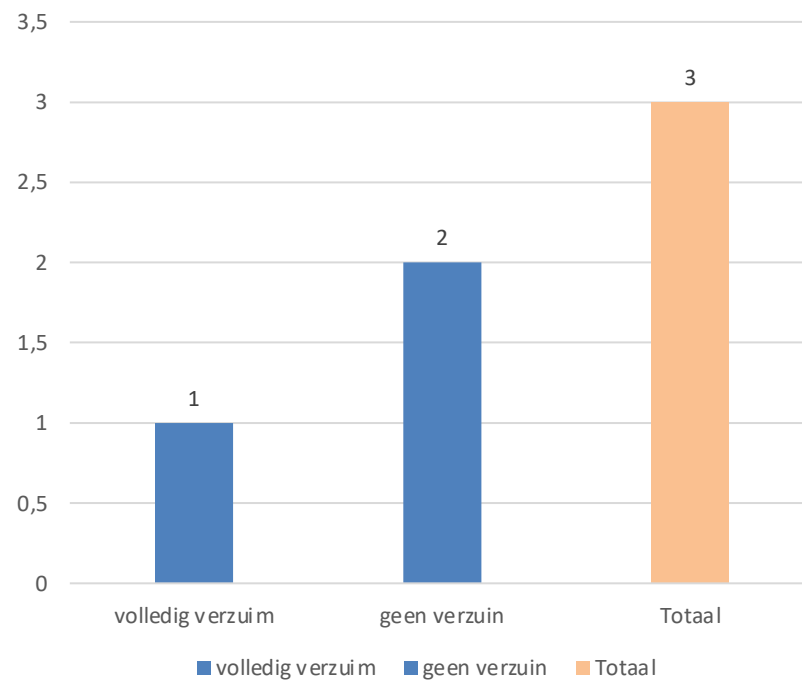


Arbeidsrelatie

Cliënten met een arbeidsovereenkomst.

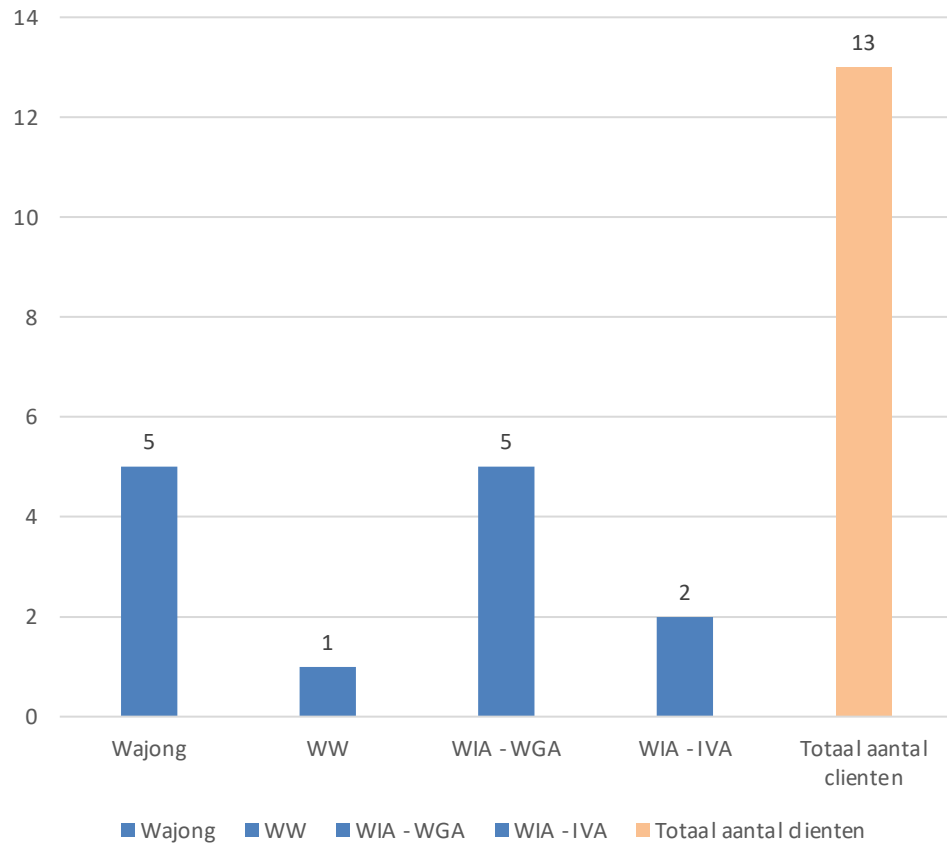


Cliënten met een eigen bedrijf.



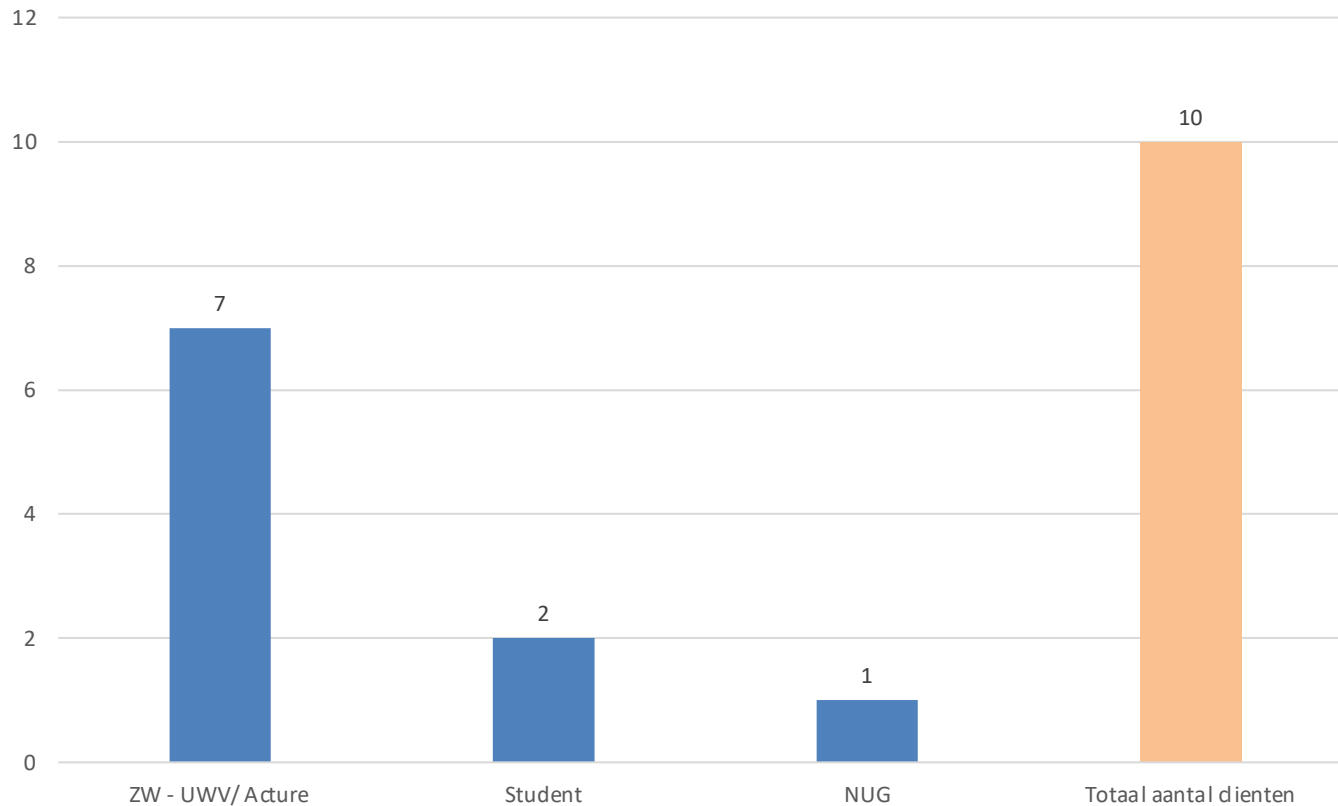
Cliënten met een uitkering UWV

Cliënten met een uitkering UWV

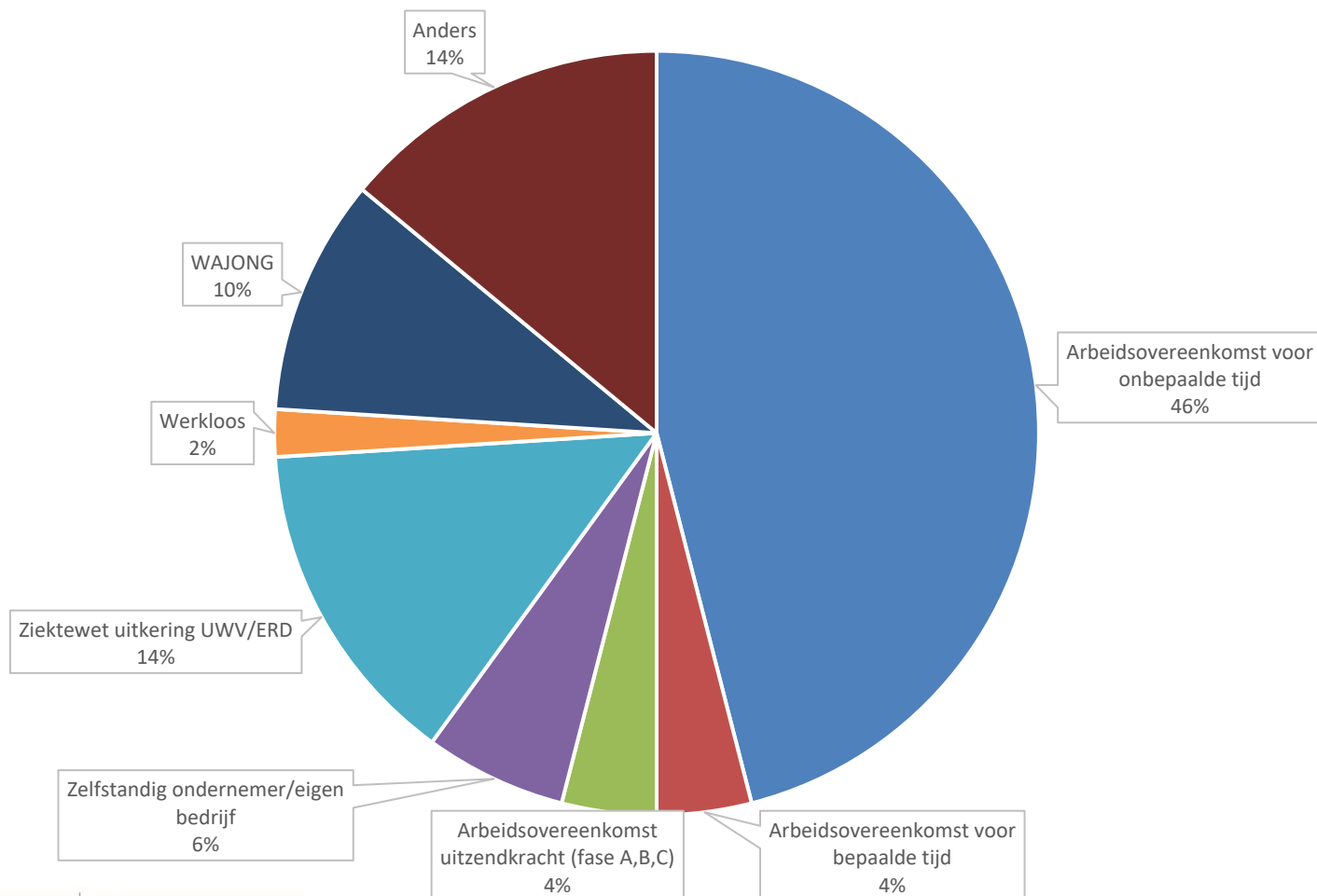


Overige cliënten

Overig

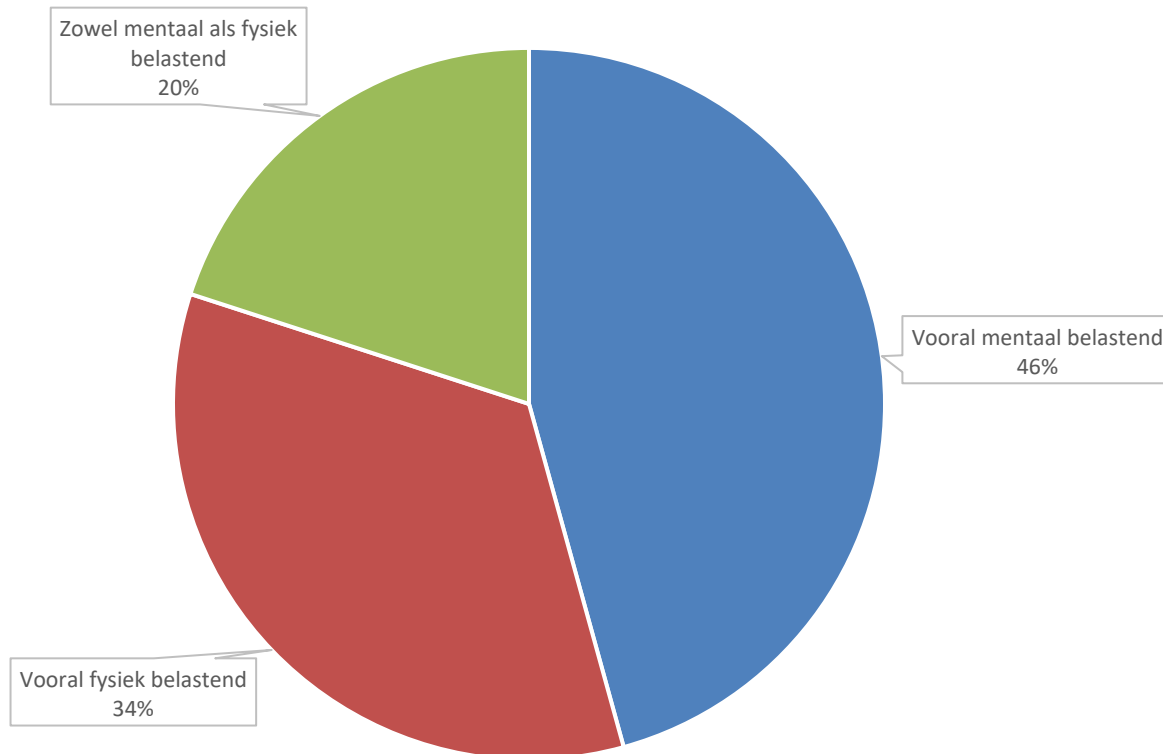


Arbeidsvoorwaarden



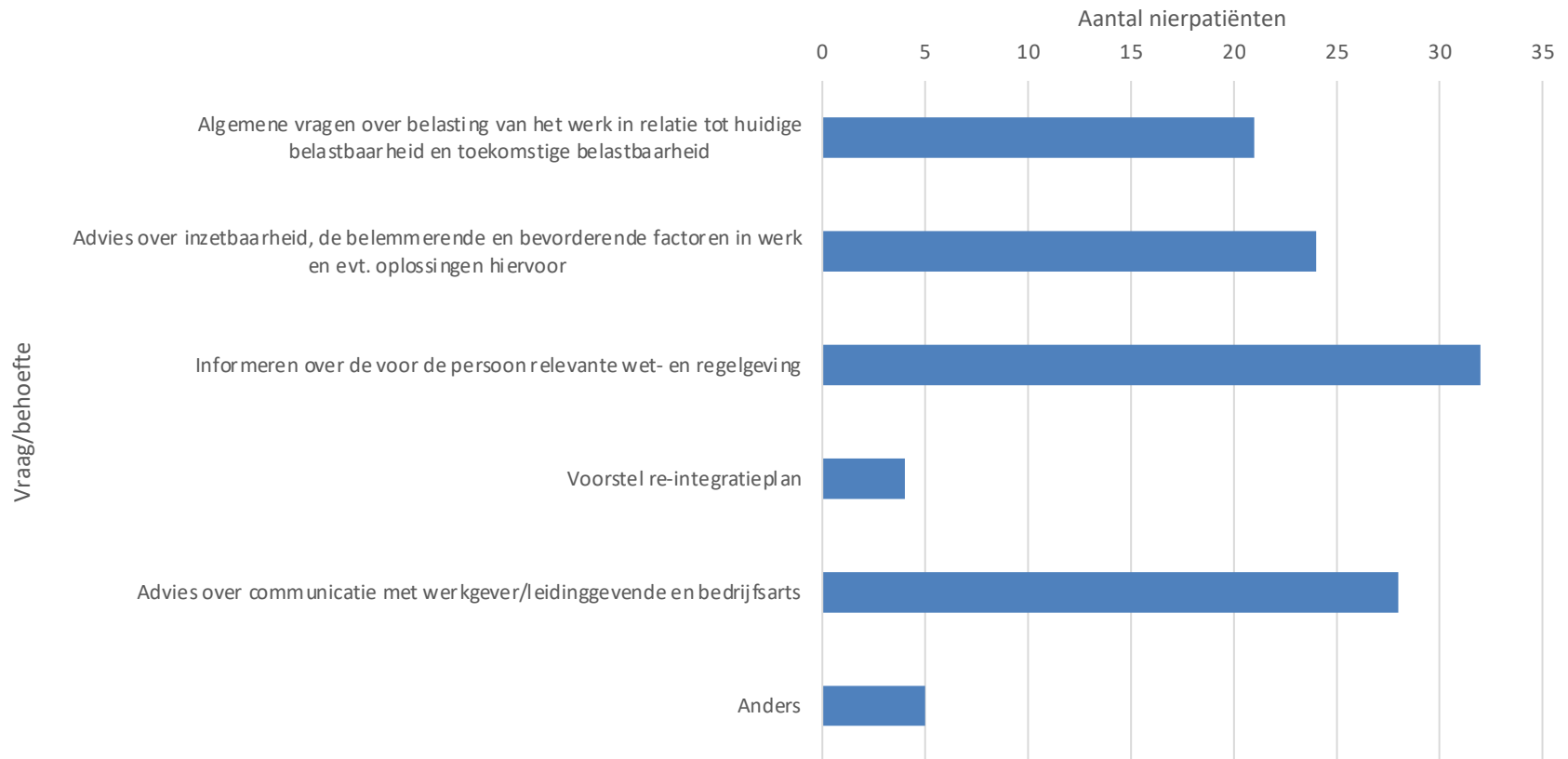
Type Werk

Het type werk van de patiënt



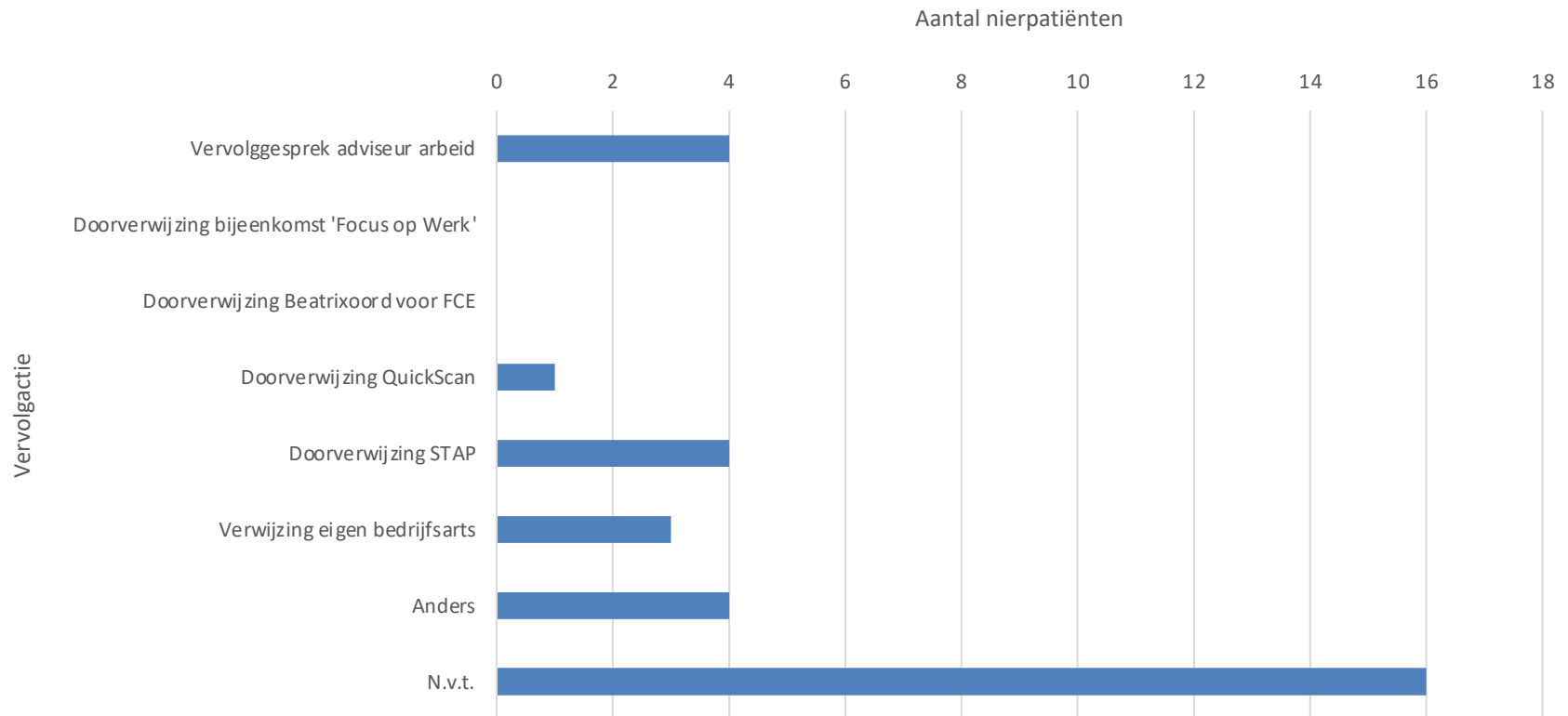
Hulpvraag

Vraag/behoefte



Vervolgactie

Vervolgactie



Gespreksonderwerpen

- Communicatie met werkgever, collega's en bedrijfsarts
- Belasting/belastbaarheid en verdelen van energie
- Welke oplossingen en/of aanpassingen zijn mogelijk in de praktijk.
- Proactieve houding en positieve houding t.o.v. werk
- Rol van de bedrijfsarts (wie kan ondersteuning bieden bij overleg tussen WG en WN over nodige aanpassingen in het werk)
- Gezamenlijk re-integratieplan
- Zijn betrokken partijen voldoende op de hoogte zijn van regelingen/wetten/plichten

Toegevoegde waarde voor patiënt

- Vroegtijdige Aandacht voor werk
- Aandacht voor Waardevol leven/kwaliteit van leven
- Werken naar Vermogen
- Aandacht voor duurzame inzetbaarheid
- Kennis en Ervaring
- Ondersteuning voor patiënten zonder bedrijfsarts
- Adequate doorverwijzing, juiste zorg op de juiste plek
- Maatwerk is vakwerk

Toegevoegde Waarde

- Brugfunctie
- Ontzorgen van de medisch specialisten
- Arbeid als behandeldoel
- Specialistische kennis bij complexe vraagstukken
- Vraagbaak

Kansen

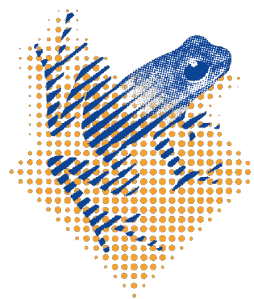
- Adviseur arbeid meer integraal onderdeel van de zorg
 - meer zichtbaarheid door aanwezigheid
 - deelname aan patiënt overleggen
 - korte lijntjes met verwijzers en patiënten
 - vergroten van draagvlak binnen behandelteams
- Timing van de begeleiding afstemmen op het behandeltraject
- Kortdurende begeleidingstrajecten gericht op re-integratie en werken naar vermogen

Toekomst

- Hoe zorgen wij ervoor dat de brugfunctie tussen zorg en arbeid meer aandacht krijgt en sterker wordt?
- Hoe kunnen we de ingeslagen weg consolideren en verbeteren?
- Welke concrete adviezen kunnen wij meenemen vandaag?

Bedankt voor uw aandacht!

**B.V. Beatrixoord
Arbeid**



umcg

www.bvbeatrixoord.nl

www.vroegeinterventie.nl