



Fit for Work platform

16 juni 2017

De Observant Amersfoort



fit for work

Platform Fit for Work

Met een actief platform van meer dan 25 betrokken partijen maakt Fit for Work zich sterk voor een nationale aanpak gericht op werkbehoud bij chronische aandoeningen. Met alle betrokkenen willen we de barrières slechten die werken met een chronische aandoening in de weg staan. Met praktische ondersteuning voor werkenden en werkgevers, aandacht voor arbeidsparticipatie vanuit de zorg en ondersteunend overheidsbeleid. Zo kunnen meer mensen met een chronische aandoening aan het werk blijven. Dit verslag geeft de belangrijkste inzichten van de platform meeting van 16 juni 2017.

Platformleden actief bij...

P.A.I.N.

Deze afkorting staat voor Pain Alliance in the Netherlands. Het doel is om via een integrale benadering van chronische pijn de zware last van pijn voor patiënten en maatschappij terug te dringen. Samenwerking vanuit een multi- en interdisciplinaire opzet door professionals is daarbij de basis. Een van de middelen daartoe is het stimuleren en ondersteunen van kennisuitwisseling tussen de deelnemende organisaties. Daarnaast is het doel om chronische pijn op de maatschappelijke en politieke agenda te positioneren als ziekte. De relatie tussen chronische pijn en (kunnen blijven) werken is één van de aandachtsgebieden binnen P.A.I.N. Michiel Reneman is voorzitter van P.A.I.N.
www.dutchpainsociety.nl
<https://nl.linkedin.com/company/p-a-i-n>

Zorgstandaard Chronische Pijn

Op 1 april 2017 is de Zorgstandaard Chronische Pijn gelanceerd. De zorgstandaard beschrijft vanuit patiëntenperspectief hoe optimale pijnzorg eruit ziet. Arbeidsparticipatie is één van de modules in de standaard.
http://dutchpainsociety.nl/files/ZorgStandaard_Chronische_Pijn_versie_2017_03_28.pdf

Online bibliotheek arbeidsparticipatie en chronische ziekte

Op dit moment vindt actualisatie plaats van deze online bibliotheek. Naast het toevoegen van (effectief bewezen) interventies, komt er een achterliggende database. Deze database geeft aan de hand van bevorderende en belemmerende factoren die uit onderzoek volgen inzicht in iemands arbeidsmarktpositie met een chronische aandoening. Het is een project van Arbeidsdeskundig Kenniscentrum samen met Hogeschool Rotterdam, Erasmus MC, VUmc, UMCG en TNO.
www.bibliotheek-arbeidenchronischeziekte.nl/

Duurzaam werk(t)

De Nederlandse Vereniging van Arbeidsdeskundigen (NVA) en het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum (AKC), willen met meer inzicht krijgen in hoe loopbanen van werknemers met een arbeidshandicap duurzamer kunnen zijn. Het project vindt plaats in vijf Arbeidsmarktregio's samen met de besturen van deze Arbeidsmarktregio's en werkgevers.
<https://www.arbeidsdeskundigen.nl/cms/files/2017-06/2017.06.06-duurzaam-werk-t-intermediairs.pdf>

Living and working with HIV

TREVI symposium: Living with chronic HIV infection; clinical implications and social impact op woensdag 5 juli 2017 in Arminius te Rotterdam. Met bijdrage over arbeidsparticipatie met HIV van dr. Harald Miedema Hogeschool Rotterdam. Aansluitend aan het symposium is de verdediging van het proefschrift 'Living with HIV: Implications for work participation' door Marlies Wagener. <http://sickco.nl/pagina/trevi-symposium>

Slaapproblemen

IKA-Ned start een landelijk project gericht op de relatie tussen slaapkwaliteit, gezondheid en productiviteit. Zo komen in de vervoerssector bij werknemers met slaapapneu veel ongelukken voor. www.ika-ned.nl

Autisme en werk

De Academische Werkplaats Autisme Samen Doen! werkt aan een online zelfmanagement tool rond autisme en werk. De werkplaats maakt deel uit van de Hogeschool Rotterdam. Samen met andere professionals en organisaties, zoals de HIV vereniging, worden de krachten gebundeld om de tool te ontwikkelen en te ontsluiten. <http://autisme-samendoen.nl/>

Nieuwe structuur en jaarplan

Huishoudelijk reglement en jaarplannen

Het programma Fit for Work is nu ruim 5 jaar actief. Tijd om een nieuwe structuur op te tuigen. Afgelopen maanden is gewerkt aan een huishoudelijk reglement en jaarplannen voor Fit for Work. De centrale insteek is om met meer partners, binnen en buiten het platform Fit for Work de komende tijd initiatieven te ontplooiën gericht op werkbehoud bij chronische aandoeningen. De [Commissie Werk Gezondheid](#) treedt op als adviescommissie voor het programma Fit for Work en de nieuw te ontwikkelen activiteiten. Voor meer informatie over de Commissie: www.werkgezondheid.nl

Tijdens dit overleg zijn het huishoudelijk reglement en het jaarplan 2017-2018 besproken. Prioritering van speerpunten binnen het jaarplan zijn aangegeven. Tevens is verkend welke contacten binnen het platform aanwezig zijn om in gesprek te gaan over mogelijke partnerships Fit for Work. Het idee is Centrum Werk Gezondheid samen met platformleden, leden zelf of samen met andere leden een rondje maken langs mogelijke partners. Om te komen tot concrete initiatieven en mogelijk partnership Fit for Work met een duidelijk boodschap wat het voor hun oplevert.

Ondersteuning voor zelfstandig werkenden

Er is weinig aandacht voor ondersteuning aan zelfstandig werkenden die een chronische aandoening krijgen. Dit zou een aandachtspunt moeten zijn binnen het jaarplan.

Meer aandacht voor jongeren

Hetzelfde geldt voor jongeren, die aan de start van hun loopbaan staan. Emma at Work wil daar samen met Fit for Work meer op

inzetten. www.emma-at-work.nl/

Financiering van arbeidsgerelateerde zorg

Er zijn allerlei initiatieven gaande om arbeidsgerelateerde zorg binnen het zorgstelsel verder vorm te geven, ook financieel. Zo pleit de [KNMG voor een arbeidsarts](#) in de eerste en tweede lijn. [ZZP Nederland](#) is bezig met een lobby dat een dergelijke 'arbeidsarts' deel uitmaakt van de zorgverzekering waarbij deze, net als de huisarts, vrijgesteld is van eigen risico. Daarmee komt de expertise van de arbeidsarts ook ten gunste van zelfstandig werkenden, zonder dat ze daarvoor aanvullende zorgmodules hoeven af te sluiten.

Zorgverzekeraars en arbeid

Een 'arbeidsarts' die al in de tweede lijn aan het werk is, is de [klinisch arbeidsgeneeskundige](#). Bij IKA-Ned vergoedt Achmea de inzet van de klinisch arbeidsgeneeskundige. Bij RadboudUMC Expertisecentrum LATER (LAnge TERmijn effecten van kanker op jonge leeftijd) vergoedt zorgverzekeraar VGZ structureel de inzet van een bedrijfsarts consultant oncologie ([BACO](#)) via de DOT.

Social Economic Return on investment

'Investerings in zorg en hulp worden gezien als kostenpost en meestal uitgedrukt in percentages van het nationaal inkomen. Door deze eenzijdige focus worden de opbrengsten van zorg en hulp miskend. Door investeringen in zorg en hulp kunnen veel mensen blijven meedoen, hebben we over het algemeen een goede kwaliteit van leven met zo veel mogelijk gezonde levensjaren'. Aldus de Raad voor Volksgezondheid en Samenleving (RVS, 21 april 2017 [website](#)).

Fit for Work onderschrijft deze boodschap van harte, onder meer in [The Hague Declaration](#). Daarin pleit Fit for Work onder meer voor het zo organiseren van de zorg, dat de zorg de werkende patiënt in staat stelt te werken, een inkomen te verdienen en maatschappelijk actief te zijn. Een investering die zich terugverdient door besparingen op uitkeringen.

Er is voor zover bekend, geen maatschappelijke kosten-baten analyse (MKBA) op dit gebied. [AKC](#), Arbeidsdeskundig KennisCentrum gaf aan dat er waarschijnlijk onvoldoende bronnen zijn om een dergelijke MKBA te maken.

Politieke beïnvloeding

Genoemde punten zijn aspecten voor politieke beïnvloeding om de randvoorwaarden voor werkbehoud bij een chronische aandoening beter voor elkaar te krijgen. Deze punten maken ook deel uit van de [The Hague Declaration](#) die gelanceerd is op het [Fit for Work-SER – EU congres](#) in 2016.

De opzet is om drie elementen van de Declaration verder uit te werken naar wat we willen vanuit Fit for Work en waarom. Uitgewerkt naar concrete suggesties waar Tweede Kamerleden en beleidsmedewerkers aandacht voor kunnen vragen en naar concrete acties die ze in gang kunnen zetten.

Call Beter Gezond

Fit for Work dient een voorstel in voor de call [Beter Gezond](#) van de Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF) en Healht~Holland. Het is gericht op aandacht voor arbeidsparticipatie vanuit de zorg, waarbij we een brug willen slaan naar de werkgever en arboprofessionals. Waarbij we de implementatie van dergelijke interventies op impact op arbeidsparticipatie onderzoeken. In een pitch video belichten een werkende patiënt, een specialist, een werkgever en een zorgverzekeraar waarom dit van belang is. Aangevuld met hoe we dit vanuit Fit for Work samen met de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen inhoudelijk en onderzoeksmatig vorm gaan geven, met ondersteuning van sponsorende partners zoals AbbVie en Roche.

Target@Work MS

Target@Work – werk als behandeldoel is in 2012 gestart in de reumatologie (www.targetatwork.nl). Het doel is om bij meer ziektegebieden in de curatieve zorg aandacht voor arbeidsparticipatie van patiënten te krijgen. In april is het project Target@Work MS gestart, om aan het werk blijven met MS verder te optimaliseren. Er zijn veel partijen actief op het gebied van MS en werk. Dit project beoogt in het najaar van 2017 een overzicht te bieden van initiatieven en materialen voor werkenden, werkgevers en zorgverleners. En deze te ontsluiten in de vorm van handreikingen en checklisten voor genoemde belanghebbenden.

Nieuwe platformleden

Met toetreding van vier nieuwe leden, kent het platform Fit for Work nu vertegenwoordiging van 25 maatschappelijke organisaties die zich inzetten voor werkbehoud bij een chronische aandoening.

Patiëntenfederatie Nederland

Patiëntenfederatie Nederland vertegenwoordigt ruim 160 patiënten- en consumentenorganisaties. De Patiëntenfederatie versterkt de positie van patiënten in de spreekkamer en in het zorgstelsel. Op basis van de ervaringen van mensen wil de federatie ervoor zorgen dat de zorg steeds beter aansluit bij wat mensen vragen. Eén van de aandachtsgebieden is werken met een chronische ziekte. Met het aanbod van persoonlijke gesprekken met ervaringsdeskundigen en telefonisch advies via het Nationale Zorgnummer samen met MIND (landelijk platform GGZ) en leder(in). Ook is er voor patiënten een online kennisbank en digitale informatie beschikbaar.

www.patiëntenfederatie.nl/themas/chronisch-ziek-en-werk



Dianda Veldman, directeur – bestuurder Patiëntenfederatie Nederland *‘Mensen met een ziekte of chronische aandoening willen vaak heel graag blijven werken en doen daar alles aan. Bij Patiëntenfederatie Nederland hebben we veel kennis en ervaringen van patiënten die werkgevers en werknemers kunnen gebruiken om mensen met een aandoening of beperking aan het werk te houden. Gebruik die kennis, wij als koepel en onze 160 aangesloten leden stellen graag onze deskundigheid beschikbaar.’*

Arbeidsdeskundig Kenniscentrum (AKC)

Het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum (AKC) werkt aan professionalisering van het beroep en het vak van de arbeidsdeskundigen, voor en door arbeidsdeskundigen. AKC doet dit door de kennisinfrastructuur voor arbeidsdeskundigen te onderhouden en verder uit te bouwen. En door het initiëren van wetenschappelijk onderzoek via een eigen onderzoekprogramma onder de naam “Professionalisering Arbeidsdeskundig Handelen”. Recent is de Shirley Oomes als eerste bijzonder lector arbeidsdeskundigheid geïnstalleerd aan het lectoraat Arbeid & Gezondheid van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen (HAN), en is Roland Blonk benoemd op de leerstoel Arbeidsdeskundigheid en Inclusieve Innovatie van Arbeid aan de Tilburg University.

www.arbeidsdeskundigen.nl/akc



Tjeerd Hulsmans, Programmadirecteur van AKC: *‘Medewerkers die in balans zijn en naar vermogen kunnen werken, daar streven we naar als arbeidsdeskundigen. Met onderbouwde methodieken en tools, zoals de online bibliotheek arbeidsparticipatie en chronische ziekte. Zodat we werkenden, hun werkgevers en opdrachtgevers, HR professionals en zorgprofessionals kunnen ondersteunen.’*

Netwerk Chronische Pijn

Het Netwerk Chronische Pijn is een landelijk netwerk van oefentherapeuten Cesar|Mensendieck. De circa 450 aangesloten therapeuten hebben zich gespecialiseerd in het behandelen van mensen met chronische pijn. Alle oefentherapeuten werken volgens een behandelwijze, die is opgesteld volgens de laatste inzichten in evidence based practice en patiënt gestuurde zorg. De zorg is gericht op het werken naar een betere kwaliteit van leven en bewegen van de patiënt.

Het Netwerk Chronische Pijn werkt samen met verwijzers zoals revalidatieartsen, reumatologen, revalidatiecentra, pijnpoli's en andere professionals in de 1e lijn. www.netwerkchronischepijn.nl



Eveline de Jong, Landelijk Netwerk Oefentherapeuten Chronische Pijn: *'Ons motto is: Samen in beweging naar betere zorg voor mensen met chronische pijn, naar betere kwaliteit van leven en een betere samenwerking tussen zorgverleners, werkgevers en werknemers. Voor iedereen met een chronische aandoening moet werk mogelijk zijn. Aangezien mensen met een chronische aandoening dikwijls ook te maken hebben met chronische pijn is een samenwerkingsrelatie met de Fit For Work partners een logische stap/keuze'*

Hogeschool van Arnhem en Nijmegen, lectoraat Arbeid & Gezondheid

Het Lectoraat Arbeid & Gezondheid (A&G) bundelt en genereert via praktijkgericht onderzoek kennis over gezondheid, productiviteit, duurzame inzetbaarheid en vitaliteit van werknemers én van organisaties. Ook draagt het lectoraat bij aan het verspreiden, toepassen en implementeren van de kennis in het werkveld en in het onderwijs. Het onderzoek van het Lectoraat Arbeid & Gezondheid is ondergebracht in drie onderzoekslijnen: Duurzame inzetbaarheid van professionals, Optimale arbeidsparticipatie van kwetsbare werkenden en Deskundig begeleiden van (duurzame) inzetbaarheid.

<http://www.han.nl/onderzoek/kennismaken/revalidatie-arbeid-sport/lectoraat/arbeid-en-gezondheid>



Yvonne Heerkens, Lector arbeid & Gezondheid, Hogeschool van Arnhem en Nijmegen: *'Uitgaande van het belang van werk voor de kwaliteit van leven, is mijn drive is om te zorgen dat zorg-, sport- en arboprofessionals in hun handelen arbeid integraal meenemen. Op die manier leveren ze een bijdrage aan het (weer) aan het werk gaan en het (duurzaam) aan het werk blijven van hun cliënten.'*

Roche is nieuwe partner van Fit for Work

Roche is een internationale op onderzoek gerichte healthcare-onderneming, met de gebundelde kracht van geneesmiddelen en diagnostiek. Roche is 's werelds grootste biotechnologiebedrijf en heeft onderscheidende geneesmiddelen op het gebied van

oncologie, virologie, auto-immuunziekten, metabole aandoeningen en ziekten van het centrale zenuwstelsel.

Roche was via het project Target@Work-reuma al jaren sponsor van Fit for Work. Maar heeft nu besloten ook partner te willen zijn van Fit for Work.

www.roche.nl



Drs. Bibiche Wymenga, Governmental Affairs & Health Policy Manager, Roche Nederland BV: *'Ziekten die voorheen levensbedreigend waren, krijgen door betere medische behandelingen een meer chronisch karakter. Om de kwaliteit van leven van patiënten verder te vergroten investeert Roche, naast onderzoek in zorg, in initiatieven die werkbehoud bij chronische aandoeningen bevorderen. 'Doing now what patients need next', is ons motto.'*

Aan het overleg namen deel: Annelies Verkerk Vision At Work, Annemiek de Crom Cirkel der Seizoenen, Bibiche Wymenga Roche Nederland, Eveline de Jong Landelijk Netwerk Oefentherapeuten Chronische Pijn, Hanneke Verhelst AbbVie Nederland, Harald Miedema Hogeschool Rotterdam, Herman van der Weijde IKA-Nederlands Instituut voor Klinische Arbeidsgeneeskunde, Judy van den Berg Emma at Work, Michèl Edelaar Vroege Interventie, Michiel Reneman Centrum Voor Revalidatie UMCG, Paul Baart Centrum Werk Gezondheid/voorzitter Fit for Work, Tamara Raaijmakers Centrum Werk Gezondheid, Tjeerd Hulsman Arbeidsdeskundig Kenniscentrum.

Verhinderd waren: André Bieleman Saxion Hogescholen, Anouk ten Arve stichting IZZ, Bart Verkerke SPRINT/Rijksuniversiteit Groningen, Christianne van Triest P2O/st. Drive, Claire Hogenhout UvA/AIAS, Han Hullen bedrijfs- en verzekeringsarts Hullen Advies, Hilde Bokkers Patiëntenfederatie Nederland, Joyce van de Nes Bureau VolZin, Niels Veldhuijzen Primum Movens, Marieke Scholte Voshaar Fuchs healthcare consultancy/stichting Tools, Robbert janssen Centrum Chronisch Ziek en Werk, Sija de Jong Reumafonds, Tom Puntman Hogeschool van Amsterdam/Emma at Work, Ton van Hout Centrum Chronisch Ziek en Werk, Yvonne Heerkens Hogeschool van Arnhem en Nijmegen.

Colofon, 16 juni 2017

Verslag: Tamara Raaijmakers, Centrum Werk Gezondheid

www.fitforworknederland.nl
Info@fitforworknederland.nl

Het programma Fit for Work wordt geleid door Centrum Werk Gezondheid en ondersteund door AbbVie en Roche.