

FIT FOR WORK DECLARATION

Sterk voor werkbehoud bij
een chronische aandoening



fit for work

Den Haag, 25 mei 2016

GEASSOCIEERD EU VOORZITTERSCHAPSCONFERENTIE 'LANGER ACTIEF DOOR INNOVATIE IN ZORG EN BELEID: STERK VOOR WERKBEHOUD BIJ EEN CHRONISCHE AANDOENING' GEORGANISEERD DOOR FIT FOR WORK EN DE SER

**Werken met een chronische aandoening kan.
Met de inzet van werknemers, werkgevers, zorgverleners en de overheid.**

Deelnemers aan de Fit for Work conferentie spreken zich uit voor het belang van werkbehoud voor mensen met chronische aandoeningen.¹ Betrokkenen onderstrepen dat werken met een chronische aandoening kan en zelfs gewenst is. Werkgevers, werknemers, zorgverleners en overheid hebben hierin ieder hun maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen. Aanwezigen komen daarbij tot de volgende bevindingen en aanbevelingen:

- **Goed werk is van belang voor iedereen, goed werk is cruciaal voor mensen met een chronische aandoening.**

Goed werk is werk dat past bij iemands kwaliteiten, vaardigheden en kennis, dat voldoende regelvrijheid kent om het werk vol te kunnen houden voor de overeengekomen periode, dat bijdraagt aan een volwaardig product of dienst, dat de gezondheid en inzetbaarheid van werkenden stimuleert en een beloning geeft waardoor een zelfstandig leven mogelijk is.

- **Werken met een chronische aandoening kan en is zelfs gewenst.**

Veel werknemers hebben een chronische aandoening en dit aantal neemt toe, omdat we steeds langer moeten doorwerken en de noodzaak een inkomen uit werk te verkrijgen eveneens toeneemt.

Specifiek voor de doelgroepen werkgevers, werknemers, overheid en zorgverleners komt de conferentie tot de volgende aanbevelingen:

Werkgevers

- Maak werken met een chronische aandoening bespreekbaar op de werkvloer en geef aan dat ondersteuning mogelijk is.
- Maak bij het ontwerpen van takenpakketten gebruik van de kennis, vaardigheden en inzicht van werknemers, zodat zij het werk aankunnen, er van leren en het hun gezondheid en inzetbaarheid ondersteunt.
- Organiseer samen met andere werkgevers uit de lokale omgeving en/of branche uitwisselingen om te leren van elkaars ervaringen en waar nodig overgangen van werk naar werk mogelijk te maken.

Werknemers

- Wees functioneel open over de chronische aandoening of ziekte.
- Maak gebruik van uw kennis, vaardigheden en de regelmogelijkheden in het werk zodat u het werk kunt volhouden.
- Vraag om ondersteuning en advies op het werk en daarbuiten. Vraag bijvoorbeeld medische adviseurs/behandelaars u te ondersteunen het werk mogelijk te blijven maken.

1. De ruim 150 deelnemers aan de conferentie zijn vertegenwoordigers van werknemers en belangengroepen, werkgevers en brancheorganisaties, professionals uit advies- en zorginstellingen, beroepsgroepen en overheidsadviesorganen, nationale fora en -programma's, beleidsvoorbereiders en (politieke) besluitvormers.

Overheid (NL & EU)

- Creëer een samenhangend overheidsbeleid voor werkbehoud bij een chronische aandoening. Streef daarbij naar een integrale, intersectorale aanpak vanuit alle betrokken ministeries: SZW, VWS, Economische zaken, Financiën en OC&W.
- Geef invulling aan de Europese Agenda 2014 – 2020 voor slimme, duurzame en inclusieve groei gericht op economische groei, arbeidsparticipatie én sociale bescherming.
- Maak gebruik van het Sociale Investeringspakket van de EU om de mogelijkheden voor mensen te verbeteren deel te nemen in de samenleving en de arbeidsmarkt. Gezonde, veilige arbeidsvoorwaarden en gelijke kansen dragen daar aan bij.
- Leer van 'best practices' in andere EU landen en initieer samenwerkingsverbanden, o.a. via het EU Werkgelegenheidscomité en Sociale Beschermingscomité en het Europees Parlement.
- Ontwerp stimulerende prikkels voor werkgevers om werknemers met een chronische aandoening aan het werk te houden:
 - Creëer een vangnet voor tijdelijk mindere inzetbaarheid (vergelijkbaar met een vangnet bij zwangere werknemers).
 - Maak investering voor werkaanpassingen mogelijk door die fiscaal te waarderen.
- Ondersteun mantelzorgers: financieel, praktisch en via informatievoorziening.

Zorgsector

- Sociale en technologische innovaties in de zorgsector en in overige sectoren kunnen bijdragen aan actief en gezond ouder worden, langer doorwerken en werkbehoud voor mensen met een chronische aandoening.
- Stimuleer en beloon aandacht voor arbeidsparticipatie en maatschappelijk functioneren als behandeldoel in de zorg (Target@Work) en maak het onderdeel van de DBC/DOT structuur
- Benadruk bij Raden van Bestuur van zorginstellingen en medische centra dat arbeidsparticipatie van patiënten een goede indicatie is van kwaliteit van zorg.
- Organiseer de zorg zo dat het patiënten/werknemers in staat stelt te werken, een inkomen te verdienen en maatschappelijk actief te zijn.
- Stimuleer vaardigheden van (zorg)professionals zodat zij invulling kunnen geven aan de opdracht maatschappelijk functioneren van mensen met een chronische aandoening te ondersteunen (beroepsprofielen).
- Zorg voor een betere aansluiting tussen reguliere en arbeidsgelateerde zorg en maak gebruik van deskundigheid in de arbeidsgelateerde zorg. De Checklists Fit for Work bieden hierbij een eerste handvat.

Over Fit for Work



Fit for Work maakt zich sterk voor werkbehoud bij een chronische aandoening. Met praktische tools voor werknemers, werkgevers en zorgverleners, en door agendering van werkbehoud bij een chronische aandoeningen bij politiek en overheid. Fit for Work wordt geleid door het Centrum Werk Gezondheid en ondersteund door AbbVie. Voor meer informatie:

info@fitforworknederland.nl en www.fitforworknederland.nl

Fit for Work, mei 2016